**Департамент образования и науки Брянской области**

**Областная организация Профсоюза работников народного**

**образования и науки РФ**

Руководителям муниципальных органов управления в сфере образования

Директорам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования и науки Брянской области

Председателям городских, районных, первичных организаций Профсоюза

**Уважаемые коллеги!**

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации  работода­тель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работникам, в том числе провести специальную оценку условий труда (далее – СОУТ).

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ на рабочем месте проводится не реже одного раза в пять лет и должна быть завершена **не позднее 31 декабря 2018 года.**

Однако во многих образовательных организациях СОУТ проведена не в полном объеме или не проводилась вовсе. Основная причина – отсутствие денежных средств на проведение данного мероприятия, так как СОУТ является финансово затратным мероприятием.

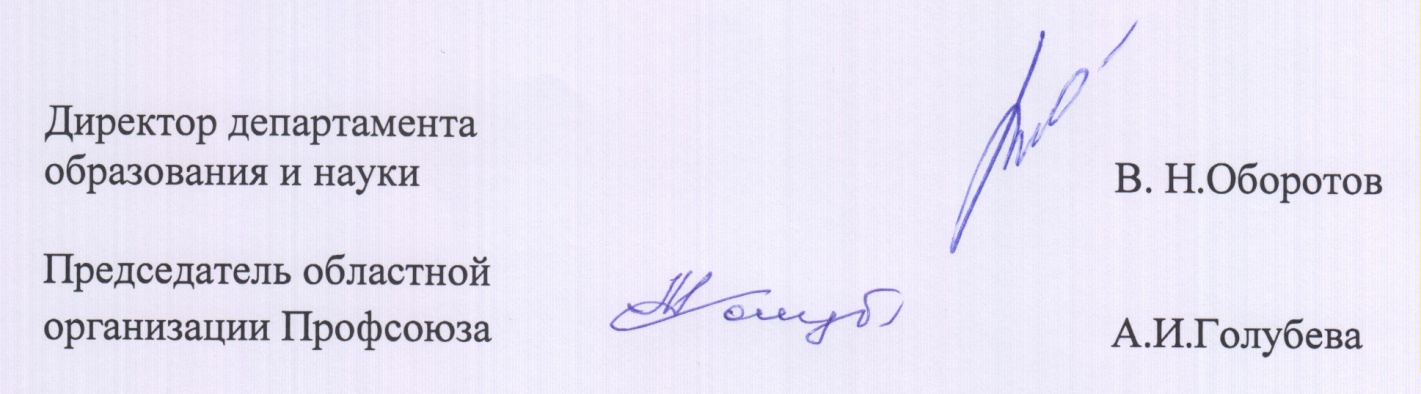
В то же время существует законный и доступный механизм, позволяющий провести СОУТ.

Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников…» Фонд социального страхования РФ может вернуть работодателям до 20% суммы страховых взносов, и эти средства компенсируют часть затрат на проведение СОУТ, обучение работников по охране труда и другие мероприятия.

Считаем, что в нынешних условиях, когда средства на охрану труда выделяются в ограниченном объеме, необходимо использовать все имеющиеся дополнительные источники финансирования, в том числе и вышеуказанный нормативный правовой акт.

С этой целью областная организация Профсоюза совместно с Брянским региональным отделением Фонда социального страхования РФ разработали и предлагают Вам для использования в работе Порядок проведения работодателем мероприятий по возврату до 20% страховых взносов Фонда социального страхования.

Данный порядок размещен на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда».



**Рекомендации по использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний образовательными организациями**

**Уважаемые коллеги!**

Далеко не все работодатели знают о том, что ФСС дает возможность вернуть 20% от страховых взносов, перечисленных его территориальным отделениям в предшествующем году, для реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 25.12.2012 №625н «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» отрасль «Образование» относится к первому классу профессионального риска. Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве для образовательных организаций является минимальным и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

К примеру, если фонд заработной платы образовательной организации составляет 20 млн. рублей в год, то страховой тариф будет равен 40 тысячам рублей, а 20% от этой суммы – 8 тысяч рублей. Этой суммы будет достаточно для обучения по охране труда, частичного финансирования специальной оценки условий труда, приобретения средств индивидуальной защиты, спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

В соответствии со ст.7 п.5 Федерального Закона от 14.12.2015 №363-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год» в случае, если страхователи с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

Механизм возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ несложен.

Для того, чтобы вам, как страхователю, осуществить возврат части средств, перечисленных в ФСС, надо обратиться с заявлением и пакетом документов (прилагаются) в Брянское региональное отделение Фонда социального страхования по месту регистрации до **01 августа** текущего календарного года.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

**Какие затраты компенсирует ФСС**

Перечень затрат, которые работодатель вправе возместить за счет уплаченных взносов, приведен в [п. 3](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC01E4452437F69442FC2917B40934BB5216A23EBD816BCCr5DCG) Приказа N 580н. Это расходы:

а) на проведение специальной оценки условий труда;

б) на обеспечение соответствия уровня запыленности и загазованности воздуха, а также уровня шума, вибрации и излучений нормам охраны труда;

в) на обучение по охране труда определенных категорий работников;

г) на приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих или обезвреживающих средств для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

д) на санаторно-курортное лечение, а также на проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

е) на лечебно-профилактическое питание работников;

ж) на приобретение приборов для определения наличия и уровня алкоголя при проведении обязательных предрейсовых и предсменных медицинских осмотров работников;

з) на приобретение тахографов страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки.

**Причины, по которым ФСС может отказать в возмещении**

Региональный (территориальный) орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях ([п.9](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC01E4452437F69442FC2917B40934BB5216A23EBD816ACFr5DDG) Приказа N 580н):

а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;

б) представленные документы содержат недостоверную информацию;

в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены.

Отказать в возмещении расходов орган ФСС РФ может только по перечисленным выше основаниям. Отказ по другим причинам организация вправе обжаловать в вышестоящий орган ФСС или в суд ([п.10](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC01E4452437F69442FC2917B40934BB5216A23EBD816ACFr5D0G) Приказа N580н).

**Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов**

Страхователю (образовательной организации) необходимо **до 1 августа** текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года *(Приложение 1).*

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников *(Приложение 2);*

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда *(Приложение 3);*

- перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты *(Приложение 4);*

- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда *(Приложение 5).*

**Приложение 1**

**Заявление**

Сведения о страхователе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

В соответствии Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н прошу разрешить финансировать в 2018 году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование филиала ГУ - НРО ФСС РФ)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2018 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на \_\_\_\_\_\_ листах.

2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Руководитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование страхователя подпись Фамилия и инициалы

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

М.П.

Заявление принял:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Фамилия и инициалы подпись дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации, который принял заявление

**Приложение 2**

**План**

**финансирования в 201\_\_ году предупредительных мер**

**по сокращению производственного травматизма**

**и профессиональных заболеваний**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(наименование страхователя)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предупредительных мер | Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.) | Срок исполнения | Планируемые расходы, руб. | | | | |
| всего | в том числе по кварталам | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Специальная оценка условий труда | Коллективный договор; план мероприятий по улучшению условий труда | Декабрь 2018 года |  |  |  |  | 12000 руб. |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.) | Главный бухгалтер  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.) |

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование исполнительного органа Фонда (подпись) (Ф.И.О.)

социального страхования Российской Федерации)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ год

М.П.

**Приложение 3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«СОГЛАСОВАНО»**  Председатель профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г.  Председатель комитета (комиссии) по охране труда  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г. |  | **«УТВЕРЖДАЮ»**  Руководитель образовательной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г. |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по улучшению и оздоровлению условий труда работников в образовательной организации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Назначение мероприятия | Источник финансирования | Ответственный за выполнение мероприятия | Срок выполнения | Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Приложение 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«СОГЛАСОВАНО»**  Председатель профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г.  Председатель комитета (комиссии) по охране труда  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г. |  | **«УТВЕРЖДАЮ»**  Руководитель образовательной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (Ф.И.О.)  « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г. |

**Перечень профессий и должностей работников образовательной организации, которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20\_\_\_ году средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессия  или должность | Наименование СИЗ | Норма выдачи на одного работающего | Всего работающих по указанной профессии или должности | Всего планируется приобрести СИЗ | Основание  (№, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
| Итого | Х | Х |  |  | Х |

**Приложение 5**

**Справка**

Специальная оценка условий труда проводится в 201\_\_ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № \_\_\_\_ от " " \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. на сумму \_\_\_\_\_\_\_ рублей

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201\_\_ году \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест

3) Средняя стоимость одного рабочего места -

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда \_\_\_\_ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

(подпись)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

(подпись)

М.П.

**Отчет об использованных средствах**

После завершения запланированных мероприятий страхователь обязан представить в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие произведенные расходы ([п. 11](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC01E4452437F69442FC2917B40934BB5216A23EBD816ACEr5D8G) Приказа N 580н).

Рекомендуемая [форма](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC00EE422134F69442FC2917B4r0D9G) отчета об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников представлена в Информации ФСС РФ от 25.01.2013 N 15-03-11/07-859 (см. [приложение 6](#Par410)).

Если не представить отчет и документы, подтверждающие целевое расходование средств, ФСС не зачтет сумму затрат на мероприятия по охране труда ([п. 13](consultantplus://offline/ref=61EE57BA2BBFB5EF2C9C30BD9F3652E3DC01E4452437F69442FC2917B40934BB5216A23EBD816ACEr5DAG) Приказа N 580н).

**Приложение 6**

**ОТЧЕТ**

**об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

**на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников**

**за ----------------- квартал 20—год (отчетный период)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование страхователя, адрес, регистрационный номер, код ОКВЭД)

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Проведение специальной оценки условий труда | | Обучение по охране труда | | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств | | Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | | Итого расходов | |
| План | Факт | План | Факт | План | Факт | План | Факт | План | Факт |
| 1 | 2 | 5 | 6 | 7 | 8 | 11 | 12 | 19 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Алгоритм работы по использованию средств ФСС**

**на проведение специальной оценки условий труда:**

1. Районная, городская, первичная организации Профсоюза проводят разъяснительную работу в отделе (управлении) образования (с начальником отдела, руководителем образовательной организации и гл. бухгалтером) о возможности и целесообразности использования средств ФСС в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. N 580н.

2. Бухгалтер организации определяет отчисления в ФСС в размере 0,2% за три предыдущих года (в организациях с численностью работников до 100 человек). От этой суммы берёт 20%, которая пойдёт на СОУТ.

3. Подбираем организацию для проведения СОУТ, определяем цену рабочего места.

4. Определяем количество рабочих мест, на которых будет проведена СОУТ.

5. Каждая образовательная организация, в которой проводится СОУТ, пишет заявление (установленного образца) о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К данному заявлению прилагаются:

а) план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (образец даётся в Фонде социального страхования);

б) копия коллективного договора (титульный лист и раздел «Охрана труда», где есть пункты о проведении СОУТ и планировании средств на мероприятия по охране труда по итогам специальной оценки условий труда).

в) приказ по образовательной организации «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» (образец приказа присылает исполнитель СОУТ);

г) договор на проведение СОУТ (присылает исполнитель СОУТ);

д) уведомление на проведение СОУТ (присылает исполнитель СОУТ).

Заявление с приложениями сдаётся в ФСС с подписями руководителя образовательной организации и печатями.

6. В организацию, которая проводит СОУТ, направляются документы:

а) копия приказа по образовательной организации «Об организации и проведении специальной оценки условий труда»;

б) перечень рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест, на которых будет проведена СОУТ;

в) сведения об образовательной организации (бланк присылает организация, проводящая СОУТ);

г) реквизиты организации (бланк присылает организация, проводящая СОУТ);

д) табель учёта рабочего времени (технического персонала).

Все документы заверяются подписями руководителя и печатями и сканируются для отправки в организацию, проводящую СОУТ.

7. Затем данная организация присылает в электронном виде отчёт о проведении СОУТ, образовательная организация проверяет его, чтобы не было ошибок

**Внимание!**

***Дополнительную информацию можно получить по тел. 62-41-69, Сафронова Галина Николаевна, главный специалист Брянского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.***